

VIIS - NOLLA



2019

os.no:50 tiedotuslehti



Pääkirjoitus

Jälleen joka vuotinen vappu lähestyy ja sen selvä merkki on osastomme vappupläjäyksen ilmestyminen.

Vielä tätä kirjoittaessani ei ole tarkkaa tietoa kuinka paljon kirjoituksia tähän pläjäykseen tulee mutta tuntuma asiasta on, että enemmänkin kirjoittajia voisi olla. Tätä olen tietty hieman joka vuosi pyydellyt. Jospa sitten ensi vuonna asia olisi paremmalla mallilla. Kannattaa muistaa, että tämä on koko osastomme lehti eikä vain esimerkiksi allekirjoittaneen ja muiden muutaman ay-ihmisen tiedotuskanava.

Mitä sitten on tapahtunut osastossamme sitten edellisen pläjäyksen? Luottamusmies valinnat olivat tietty viime syksynä ja sanoisinko, valitettavasti ne menivät niin sanotusti Pohjois-Korea meiningillä eli haastajia istuville luottamusmiehille ei ollut. Tämä ei tarkoita sitä, ettenkö olisi tyytyväinen nykyisiin luottamusmiehiin vaan tässäkin asiassa ajattelen niin, että olisi luottamushenkilöille itselleenkin parempi, että kannatus realistisesti mittautetaan ja se ei toteudu muuten kuin vaaleilla. Silloin näkee todellisesti millainen kannatus on.

Tähän liittyen muistutan, että osaston syyskokouksessa valitaan ammattiosastolle uusi hallitus ja Pj kahdeksi seuraavaksi vuodeksi. Lisäksi valitaan työsuojeluhenkilöt kahdeksi seuraavaksi vuodeksi. Omalta osaltani nyt haluan, että ehdolla olisi Pj:n paikalle myös joku muu kuin pelkästään allekirjoittanut. Tämä ei ole mikään jäähyväistestamentti eikä tarkoita että olisin ay-hommia lopettamassa mutta olen Pj:n hommia tehnyt tämän vuoden jälkeen 8 vuotta ja joskus ehkä olisi aika myös levätä.

Mutta on tehtaalla tietysti myös muuta tapahtunut. Cm10 on nyt saatu käyntiin ja siinä hienoa työtä ovat tehneet tietty työntekijäpuolen kaverit, jotka ovat taas yhden laminaattorin Tesomalla käynnistäneet. Tietty teknisen ryhmän ja insinööritason hienolla avustuksella.

Lopuksi toivotan kaikille hyvää vappua ja aurinkoista kevään ja kesän jatkoa

Puheenjohtaja

Mika Lahtinen

Muutoksen tuulet puhaltavat!

Siitä on vuosi koko lailla, kun viimeksi 5-0 on ilmestynyt ja vaikka siitä on vain vähän aikaa kulunut niin muutoksia ollut paljon, on tehtaan johto ja henkilöstöpäällikkö vaihtunut, on tullut uutta laminaattoria, vihivaunuja, uudelleenrullainta ym. koneita ja laitteita kehitetty, henkilöstön toimenkuvia muutettu. Vauhti on kovaa ja muutoksia tulee kiihtyvällä tahdilla, kunhan nyt pysyisimme jotenkin mukana tässä kehityksessä, joka vaatii entistä enemmän työntekijöiltä suoriutua työtehtävistään.

Olen aikaisemminkin tuonut julki, että investoinnit ovat tosi hieno asia, kunhan muistettaisiin myös investoida henkilöstöön, jolla tasapainotettaisiin näitä muutoksen tuulia.

Fyysistä kuormitusta kestää paremmin, kun henkinen puoli on kunnossa, johon tulee tällä muutos vauhdilla paljon kuormitusta ja tähän on puututtava uusin tai/ja olemassa olevin keinoin. Mielenterveys ongelmat Suomessa on tällä hetkellä suurin työkyvyttömyyden syy, johon jo inhimillisesti ajateltuna ei ole varaa.

Ammattiosasto 50 aloitti yli vuosi sitten keskustelun näistä asioista, joka sitten ei tuulta ottanut, työnimenä oli ”senioriohjelma” jossa oli paljon hyviä elementtejä ja piti sisällään myös ”junioriohjelman” eli olisi ollut hyvää tarjolla jaksamiseen niin nuorille kuin vanhemmallekin työntekijälle ja olisi varmasti ollut myös sovellettavissa kaikkiin henkilöstöryhmiin.

Täällä on hyvä keskustelu yhteys työnantajan edustajiin, mutta tuntuu aina siltä, että jotain mikä auttaisi työntekijöitä jaksamaan tässä alati muuttuvassa työelämässä tyrmätään, jos jonkin moisilla verukkeilla kuten konserni johtamisella eli aito paikallinen sopiminen kyllä käy, kunhan siitä on hyötyä työnantajalle eli vain ja ainoastaan raha.

Raha ei ole aina ainoa ratkaisu, jos tilannetta katsotaan vähänkin pitemmälle, kyllä se on henkilöstön hyvinvointi, koska henkilöstö sen tuloksen tekee.

Paljon on hyvässä yhteistyössä työnantajan kanssa saatu aikaan esim. työaikapankki järjestelmä, joka tuonut osaltaan hyvinvointia ja myös tuottavuutta, mutta se ei pelkästään riitä, kun eläkeikä karkaa käsistä, joten työelämässä on jatkettava entistä pitempään ja rehellisesti sanottuna se ei ole mahdollista, kun koko ajan tahtia kiristetään, henkilöstöä vähennetään ja vaatimus tasoa nostetaan, joo kyllähän nämä toimet edistävät tuottavuutta ja kilpailukykyä mutta kuinka kauan? Tämä näkyy jo nousevana sairausloma prosenttina ja käyttäytymishäiriöinä. Se on myös arvo kysymys, tehdäänkö lyhytnäköistä vai kestäväää pitempi kestoista henkilöstöpolitiikkaa.

En sano, etteikö täällä mietitä ja yritetä tähän ongelmaan ratkaisua joka mielestäni pitää ja täytyy tehdä pienin askelin, toivonkin että tämä herättäisi keskustelua ja tekoja, ammatti osasto 50 on siihen valmis ja ollunkin jo aloitteellinen.

Tästä varmaankin tietty taho vetäisee herneen nokkaan, mutta sehän vaan aloittaa keskustelun näistä asioista, jotka itse asiassa koskettavat koko henkilöstöä ei ainoastaan työntekijä puolta.

Sitten vielä yksi asia, jota kyllä suuresti ihmettelen, että miten voidaan tarjota sellaista työsopimusmallia mitä meidän voimassa oleva työehtosopimus ei edes tunne ja tämä asia vielä esitetään pääluottamusmiehelle, joka tiedetään kuuluvan Paperiliiton hallitukseen. Kyllä on suorastaan näköalattomuutta ja arvostelukyvyn puutetta ilmassa ja tämähän ei mitenkään tue luottamuksellista toimintaa, jos tieteen tahtoen halutaan voimassa olevaa työehtosopimusta lähteä rikkomaan.

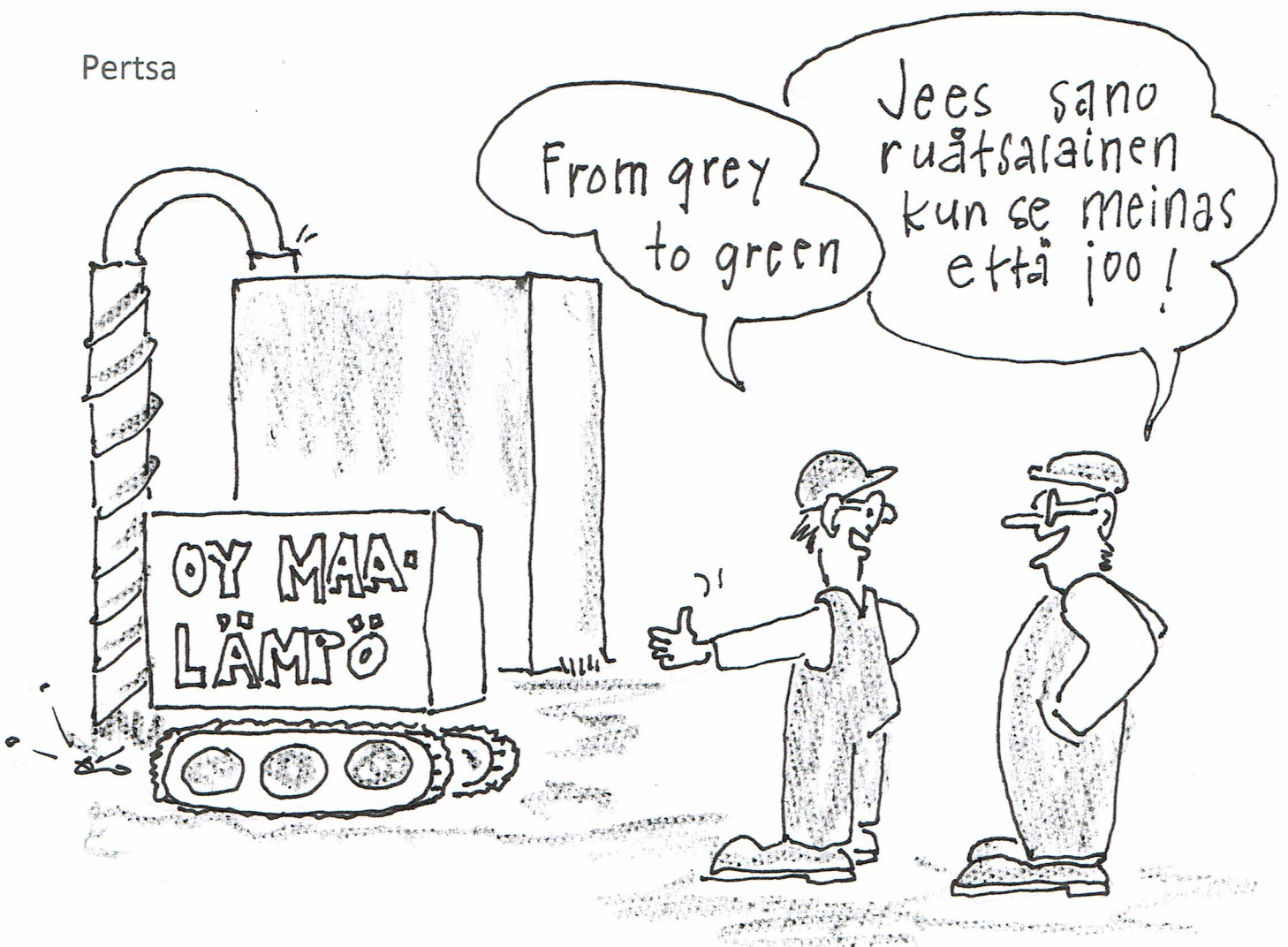
Kehottaisin toimijoita hartaudella lukemaan, jos ei muuta niin Upm:n juuri julkaistun uuden henkilöstösäännön, jossa kohdassa 6 kyllin selkeästi sanotaan seuraavasti” UPM kunnioittaa järjestäytymisvapautta ja noudattaa laillisesti sitovia työehtosopimuksia”.

Ammattiosasto 50 onkin heti aloitteellinen eli siirrytään 6 tunnin työaikaan, joka ei muuten riko työlainsäädäntöä ei työehtosopimusta ja varmasti auttaa niin jaksamiseen kuin tuottavuuden lisäämiseen ja jolla kaiken lisäksi on työllistävä vaikutus, mikä on vaikuttava yhteiskunnallinen teko. Tähän asiaan tulevaan vastaukseen en tarvitse ennustajan taitoa mitä siltä tulee...mutta yritetään mekin kuten työnantajakin tosin sillä erotuksella, että tämä on lakia ja sopimuksia kunnioittava esitys jopa moraalisesti kestävä.

Jotain positiivistäkin löytyy nimittäin, olen kuullut kauttarantain, että alettaisiin jollain aikavälillä kartoittamaan ilmasto ystävällisiä energiamuotoja tänne tehtaalle eli aurinkovoimaa ja maalämpöä ja tästä kehityksestä olen vilpittömän iloinen että "harmaasta tarrasta" tehdään "vihreää tarraa".

Lopuksi kaikesta huolimatta ja kaikki huomioiden hyvää kevättä ja ennen kaikkea oikein hyvää kesää.

Pertsä



MORO

Se on taas se aika ,että jotain täytyisi saada raapusteltua meidän osaston viis-nolla vappu pläjäykseen.

Sanainen arkku ei tahdo vaan millään avautua vaikka kuinka yrittäisi. Mutta lähdetään ensinmäisenä sitten asia linjalla. Tämän vuoden alusta aloitettiin tällöinen työsuojeluorganisaation pienryhmä mihin kuuluu valtuutetut ja työsuojeluasiamiehet. Jos tarvitsemme otamme asiantuntija apua työnantajapuolelta, niillähän se valuutta kortti on. Olemme kokoontuneet pariin otteeseen käsittelemään akuuttiasioita jotka ovat jääneet vähän unholaan. esim. valvomotuolit ,hitsaamon ilmanvaihto jotka sitten toteutuikin aika hätäseen. MUTTA VIELÄ KUN SAISI PAKKAUKSEEN UUDET MATOT.

Nykikää työsuojeluhenkilöitä hihasta ne ovat niitä henkilöitä jotka ovat asia ytimessä. Jos jokin asia painaa niin pyritään viemään niitä etiä päin.

”TEAM AHMA” suikat päässä olette varmaan huomanneet mutta saabi puuttuu, mutta on osaltaan pyritty auttamaan eri osastojen 5 S projekteissa, eiköhän ne valokuvatut kohteet pikkuhiljaa vähene .Mielestäni tulosta on tullut mut vieläkin on tehtävää. Mukava huomata ,että ollaan saatu apua monessa asiassa. Kiitokset kaikille.

Tästä onkin hyvä aasinsiltana heittää tähän työpsykologiseen kuormitukseen, havaittavissa on joka henkilöstöryhmissä väsymystä nykyajan kiireisiin ja moniosaamisiin, ONKO JÄRKEE VAI EI .Joskus se voima loppuu ja saadaanko nuorista jatkajia ,tätä on pohdittu .Siinäpä miettimisen aihetta Jopa meillä AY porukoissa Ja myös varmaan TA puolellakin.

Se on sitten kohta meikäläisen osalta kenkä asiat taputeltu(ANDIAAMO SULKEUTUU).

Tilaukset automatisoituu, elikkä henkilöt tilaavat itse kengät UPM listojen mukaan ja tulee sitten kun tulee .Enempää ei ole tietoa asiasta.

No meikäläinen lähtee toukokuun alussa 4 kuukauden vuorotteluvapaalle, tsv :een asioita hoitaa Katri ja Juha.

Hommat ovat hyvissä käsissä.

Eipä tässä muuta kuin hyvää tulevaa kesää.

TSV



Puheenjohtajan mietteitä

Tällä kertaa tätä juttua kirjoittaessa toimin hieman erilailla kuin aikaisemmin. Aikaisemmin olen kirjoittanut erilliset jutut eri aiheista. Nyt yhdistän nämä samaan juttuun.

Aloitin tehtaan omista asioista. Tehtaalla on tapahtunut paljon isoja ja uusia asioita viime vuoden aikana. On tehtaanjohtaja vaihtunut ja myös Henkilöstöpäällikkö. Vielä on liian aikaista sanoa mihin suuntaan ollaan asioissa menty mutta kovaa työtä kyllä vaatii, jotta asioiden eteenpäin meneminen olisi yhtä sujuvaa kuin se on ollut viimeisinä parina vuotena. Tästä hyvä esimerkki on viime syksyn tehtäväsiirtojen tekeminen. Asiassa edettiin mielestäni hieman väärällä tavalla. Olisi varmasti pitkällä juoksulla ollut sekä työntekijöiden, että myös työnantajan etu, jos siirroista oltaisiin keskusteltu hieman paremmin ja enemmän ja kyselty vapaaehtoisia siirtyjiä mahdollisimman paljon.

Väitän kuitenkin, ettei nykyaikainen johtamistapa ei voi olla vain sanelua vaan asioista pitää pystyä keskustelemaan mahdollisimman paljon, jotta molemmille osapuolille mahdollisimman suotuisa ja sujuva ratkaisu löytyy. Tässä asiassa onneksi hieman edettiin lopuksi oikeaan suuntaan mutta varmasti parantamisen varaa jäi seuraavaa kertaa ajatellen. Meillä kuitenkin täällä Tesomalla ollaan päästy viimeisten vuosien aikana mielestäni hyviin neuvotteluväleihin, joista esimerkkinä nostan työaikapankki sopimuksen, joka on saanut kehuja aina Helsinkiä myöden sekä työnantajan että myös Paperiliiton puolelta. On mielestäni tärkeää, että neuvottelemisen ja sopimisen olisi sujuvaa mutta se edellyttää molemmin puoleista luottamusta ja luottamus saavutetaan vain sillä, että molempien osapuolten näkemyksiä kuunnellaan ja niitä otetaan huomioon.

Toinen asia mistä haluan tässä kirjoittaa on työntekijöiden määrä tehtaalla. Viime vuoden ylityömäärä jo mielestäni kertoo aika pitkälle, että tietyissä paikoissa porukkaa on auttamatta liian vähän. Mitä tuo ylityömäärä olisi ollut, jos meillä ei olisi työaikapankkia?

Tehtaalla on ollut jo pitkän aikaa se positiivinen tilanne, että varsin ammattitaitoisia ja pitkään töissä olevia nuoria määräaikaista työntekijöitä on ollut. Osaamista löytyy hyvin laajalti, on sitten kyseessä melkein mikä tahansa työtehtävä. Silti vakinaistamisia on viime aikoina tullut mielestäni huolestuttavan vähän. No nyt onneksi saatiin yksi mutta silti mielestäni porukkaa vain on liian vähän, jotta sujuvasti saisimme edes välttämättömiä tehtäväkuvien oppeja sujuvasti kiertämään.

Näin viime viikolla kalvon, jossa näytettiin Upm:n henkilöstön ikärakenne. Ja se oli kieltämättä aika kieroutunut siinä mielessä, että lähellä eläkeikää olevia oli iso määrä, kun taas nuoria oli melko vähän. Minun mielestäni nuoria pitäisi vaan alkaa vakinaistaa, vaikka vain kasvamaan korkoa siihen asti kuin vanhemmat työntekijät jäävät pois työelämästä. Tällöin saadaan myös ns hiljaista tietoa siirrettyä eteenpäin. Joku voi kysyä eikö se hiljainen tieto siirry määräaikaistille..

Varmasti siirtyy mutta kuinka kauan sitten jaksavat määräaikaiset roikkua ja odottaa sitä vakinaistamista. Myös mielestäni voitaisiin täällä ruveta miettimään oppisopimuskoulutusta. Nythän olemme ainoa Upm:n paperipuolen tehtaista, joissa tätä oppisopimusta ei ole. Ja mitä olen muualta kuullut niin hakijoita kyllä löytyy.

Ja sitten vielä hieman liiton asiaa.. Uuden tes:n neuvottelut ovat alkaneet tunnusteluilla tes-neuvottelijoiden välillä. Se miten nopeasti saamme alalle uuden tessin on vielä hyvin epävarmaa mutta varmasti se sieltä vielä tulee.. Niin on aina tullut. Mitä tuossa tessissä sitten muuttuu on myös tietty vielä epävarmaa mutta mitä olen hieman kuullut niin samoja asioita kuin tähän asti on pöydällä ollut niin tulee olemaan myös nyt. Neuvotteluista ei varmasti tule helpot mutta ainakin minä toivon, että suuria taisteluita ei tulisi. Sodasta kun ei hyödy kukaan. Mutta hinnalla millä hyvänsä ei varmasti uutta sopimusta paperialalle tulla saamaan.

Lopuksi hyvää Vappua ja aurinkoista kesää kaikille

PJ Lahtinen

Vanhoilta ajoilta

- Timo Heikkilä: "Ennen seurattiin katseella radan kulkua. Sitten sitä valvomaan laitettiin valosilmä. Nykyään seurataan katseella radan kulkua ja samalla nähdään, toimiiko valosilmä. Se on **HI-TECH!**"
- Riisileikkurissa oli sähkövika. Sähkömies tutki tilannetta. Sirkka M. katseli ja sanoi: "Kai se ongelma selviää. On siellä ainakin noita johtolankoja!"
- Yksikön johto oli pitänyt tilannekatsauksen. Kauppinen ei ollut läsnä. Hän kysyi Pennaselta, mitä siellä oli puhuttu. "Johtaja Mäkelä näytteli kalvoja. Yhdessä luki **PROFIT BEFORE TAXES** ja toisessa **SALES VOLUME**. Sitten se kehoitti työskentelemään ahkerasti. Kahvit tarjottiin".

Uutta ja komeaa

Tehtaallemme on viime vuosina tehty kohtalaisen paljon investointeja, mikä on sinänsä oikein hieno juttu. Joku joka ei ole kuullut Tervasaaren sellutehtaasta voisi ajatella että nämä investoinnit takaavat tuotannon jatkumisen tehtaallamme hamaan tulevaisuuteen. Itseäni näissä investoinneissa ihmetyttää lähinnä niiden kohdistaminen ja toteutustapa. Välillä tuntuu että ykkösprioriteetti tekemisessä on se että tulee hyvännäköistä vimpainta ja siistiä pintaa joita kelpaa esitellä vieraille ja konsernin johdolle. Tiukkana kakkosena suunnitelmissa tuntuisi tulevan Vesa Keskinen motto: "mistä halvemmalla saadaan!". Myöskään työturvallisuutta ei unohdeta, mikä lienee hyvä asia, mutta kaiken muun jalkoihin tuntuu jäävän se että näiden uudistusten täytyisi myös toimia eikä vain olla näyttelyesineinä.

Vihivaunut lienevät kyseisen ajattelun kruununjalokivi. Nehän ilmeisesti hankittiinkin elvistelyesineiksi, jotta voidaan vieraille näyttää että "onhan meilläkin!". Kenenkään työtä en niiden ole kuullut vähentävän tai helpottavan. Vuoromestareilta voi kysyä kenen hommia ne ovat lisänneet, mutta kysymys kannattaa esittää kohtalaisen varovasti. Varastossa työskentelevien töitä ne ovat ainakin vaikeuttaneet; ensinnäkin jo valmiiksi pienet varastot pienenevät entisestään ja vaunut tuntuvat olevan aina tiellä juuri silloin kun on kiire. Positiivista olen AGV:stä kuullut vain silloin, kun ne on blokattu pois käytöstä. Olisi vaan kiva tietää kuinka monta kuutiota varastotilaa tai montako uutta trukkia olisi saatu noihin härveleihin syydetyllä rahamäärällä.

Toinen näyttävä profiilin kohotus tehtiin kai jo pari kesää takaperin ykkösellä. Koneen ympäristöä siistittiin huolella ja saatiin säiliöt piiloon lattian alle ja päästiin konttirumbasta eroon. Nyt ei enää tarvitse pelätä vaikka joku vierailija harhautuisikin "vanhalle puolelle". Ikävä vain että pienellä fiksillä saattaisi saada myös liimahaaskiota vähemmäksi kuten kai alun perin tarkoitus oli. Mutta nyt ei tarvitse kun näyttää hyvältä.

Liimakeittiötäkin on uusittu isolla kädellä. Nykyään vierailijoita ei enää juokseteta liimakeittiön ohi vaan uutta liimakeittiötä kelpaa jopa esitellä. Kuuleman mukaan keittiö myös toimii jollain lailla, mutta siitä olisi ilmeisesti voinut saada myös oikeasti hyvän, kun olisi panostettu vähän enemmän euroja ja olisi mietitty myös huoltotoimenpiteitä.

Tähän hyvännäköiseen tehdasilmapiiriin kuuluu myös tottakai 5S-järjestelmä. Joitakin operaattoreita koulutettiin tähän systeemiin jo toistakymmentä vuotta sitten ihan sumujen saarella saakka. Huomattiin, ettei se oikein toteutettuna ole ollenkaan pöllömpi systeemi. Nyt järjestelmää on kiihtyvällä vauhdilla tuotu tosissaan myös Tampereelle, mutta jotenkin aivan eri tavalla kuin silloin joskus opetettiin. Ei olekaan tärkeintä että oikeat tarvikkeet ovat oikeilla paikoilla vaan että lattiat ja keltaiset viivat kiiltelevät eikä sähkökaappien ja konttien päällä säilytetä mitään. Sitä ei välttämättä valokuvatessa tule ajatelleeksi kuinka paljon pientä työmiestä korpeaa kun hän työn tuoksinassa koittaa estää katastrofia syntymästä ja hamuaa tärkeätä rautalanganpätkää tutusta paikasta sähkökaapin päältä vain huomatakseen että joku on jo 5S- kiimoissaan tuon elintärkeän rautalangan hävittänyt. Jotta ei kaikkia investointeja dissattaisi, niin sanottakoon että seiskan hotoliimanvalmistusta en ole kuullut haukuttavan, eli jos se oikeasti säästää myös kustannuksia, siinä on hyvä investointi. Myös hotoruuvi ilmeisesti toimii. Sääli vain ettei taida olla oikein Suomessa tarvetta noille liimoille eli lieneekö ruuvi enää pitkään Tampereella?

Toivotaan että uusi investointi, Tesoman lisakirkko, CM10 tai hienommin CMX on poikkeus sääntöön ja myös toimii. Hienohan tuo kone toki on. Valvomostakin on tehty niin hieno, että vierailijat näkevät operointinäytöt käytävältä eikä enää tarvitse mennä koppiin haistelemaan työmiehen hikeä.

Negatiivisuus sikseen, ilon

kautta, nim. Uusikin voi olla

ihan hyvä

Lopun alkua ????

Moro porukat. Terveiset taas täältä eläkejärjestelmästä. Siitä onkin noin vuosi, kun viimeksi kirjoitin jotain. Kun tätä rustaan, on juuri käynnissä eduskuntavaalit. Saas nähdä kekä voittoa, vaikka väliin tuntuu, että se on ihan se ja sama. Kun tuo sorto vaan tuntuu jatkuvan. Näin eläkeläisen kannalta vois vaikuttaa, että nyt kai pyyhkii hienosti. Kun kaikilla tuntuu olevan yhteinen huoli meitin vanhojen jaksamisesta. Mieleen kuitenkin hiipii epäily, kun nuo samat sävelet on jo kuultu niin pirun monta kertaa ennenkin. Maan paras viihdeohjelmahan on ollut tuo eduskunnan kyselytunti. Satuin sitä katsomaan ja ihan sydäntä riipaisi kun eräs nuori tamperelaisrouva piti liikuttavan puheen meidän vanhusten puolesta, että hoitavia käsiä lisää. Sama saamarin akka

äänesti juuri kaupunginvaltuuston kokouksessa sen puolesta, että sitä hoitajamitoitusta on pudotettava 0,5:een. Ja niin teki muukkin. Että semmoista hoivaa. Puoluesihteerit oli uutisten mukaan kovasti huolissaan kun somessa on vale uutisia. Pitäisi kuulemma kriminalisoida. Selvä, mutta sitten pitää lisätä syyttäjiä pirusti kun joka vaalien jälkeen kaikki ehdokkaat olis haastettava käräjille valehtelusta.

Politiikasta en oikeen mitään käsitä, mutta Sipilän hallitus teki oikeen kun otti ja heitti lusikan nurkkaan. Jollain siellä alkoi omatunto varmaan jo kolkuttaa liikaa. Kyllä siinä hermot on piukilla kun vuositolulla pitää hoitaa EK:n haarakonttoria Arkadianmäellä. Alkaa tulla uhkauksia somessa ja muutenkin. Vielä kehuvat itseään, että nyt on talous tasapainossa. Mutta kun velkaa tuli pirusti lisää niin ei se oikeen tunnu tasapainoiselta. Riittää, kun korot vähän nousee, niin kusessa ollaan. Ja mielestäni oli hyvä uutinen, kun se liikenneministeri ilmoitti lähtevänsä jonkun ruotsalaisen pankin hallitukseen. Olis pitänyt lähteä jo paljon aikaisemmin niin olisi voitu vältyä tolta taksisopalta. Nyt ei uskalla taksia tilata kun ei tiedä mimmoinen huijari sieltä tulee, jos tulee ollenkaan. Helkkarin Berneri !

Jos maailmanlaajuisesti katsotaan, niin vallalla on tuo kapitalismi. Paria

Lainmukaisia
käsiä itä-
mailta



pirteää poikkeusta lukuun ottamatta. Ja kierrokset vaan kiristyy. Globaalit markkinat ryntäilee aina sinne missä halvimalla pääsee. Jossain jutussani uskoin, että kaikki päättyy sinne mistä alkoikin eli Namibian aavikolle. Sieltä taisi tämä ihmiskunnan laukka alkaa. Ja jos jotenkin voisi kuvitella niin se päätös olisi vaikka sellainen, että lopuksi siellä aavikon laidalla istuisi mies jolla olisi puolet maailman rahoista. Ja toisella reunalla toinen samanlainen. Sitten joutuisivat pohtimaan, että kumpi on tärkeämpää. Omistaminen vai olemassaolo. Ja jos loppuun asti mennaan sen kapitalismin säännöillä, niin loppu on sitten varma.

Minulle aina väliin on sanottu, jotta olen liian negatiivinen. Mutta jos lähtee siitä, että kaikki suuryhtiöt, pankit, puolueet ja hallitukset vain valehtelee, niin väitän, että useimmiten huomaa olevansa oikeassa. Ja edellisessä jutussani kerroin, että

nuorempana luin paljon kirjoja. Vieläkin joskus. Suosikkejani ja minuun eniten vaikuttaneita ovat Mika Waltarin, Hans Lidmanin ja Arto Paasilinnan kirjat. Ja jos otan kolme kirjaa esiin, niin ne ovat David Duncanin "Kalenteri". Amy Chian "Maailma liekeissä" ja Naomi Klein "No logo". Yrityksistäni huolimatta en ole saanut sisäistettyä Hawkingin "Ajan lyhyt historiaa". Olen liian tyhmä. Kun aletaan puhua avaruuden aikapoimuista ja mustista aukoista, niin ähli loppuu. Ja ihan yllättäen juuri tänään tuli uutinen, että ensimmäisen kerran on saatu kuvattua musta aukko. Se löytyi kai valtionvarain ministeriöstä.

Sitten vähän vaikka jääkiekosta. Se kun taitaa olla monen suosikkipeli. Melkoinen mylly sen ympärillä pyöriikin. Löytyy semmoisia sanoja kuin sankareita, leijonia, taistelumoraalia isänmaallisuutta ja talvisodan henkeä. Mitä isänmaallista on siinä, että hakataan toista mailalla päähän? Tampereen jäähallissa, niin kuin muuallakin nostetaan pelipaitoja kattoon ja lauletaan maammelaulu. Eikö sinne olisi jo aika nostaa edes yksi essu niiden urheiden siivoojien kunniaksi, jotka ilta illan jälkeen siivoo aina ämpäritolkulla räkää ja muuta sieltä pelaaja-aitioista.

Tuo oli aasinsilta tähän. Kun Tampere perustettiin 1779 niin se tapahtui kosken länsirannalle. Ja koskessa kulki Turun läänin raja. Oltiin siis



Varsinais-suomalaisia. Onneksi aika pian raja siirtyi ensin Pispalaan, mistä tuli se Rajaportti. ja siitä edelleen etäämmäksi. Turusta tuli semmoinen “rakas vihollinen”. Jossain vaiheessa Tampereilaiset teekkarit perusti “Turku irti Tampereesta” yhdistyksen. Leikkiähän se oli. Kai. Kävivät kumminkin hakkaamassa kiiloja Turun rajalla, jos sen saisi irtoamaan mantereesta ja hyppimässä Turun torilla jos se vaikka uppoisi. No, ei onnistunut, mutta kostoksi siitä Turkulaiset lähetti tanne täsmäohjuksen nimeltään Kummola. Joka kerta kun se suunsa avaa, voi olla varma, että aletaan rakentaa jotain isoa, kallista ja tyhmää.

Maailmalla sodat jatkuu. Kuka mistäkin syystä hakkaa toiselta päätä poikki. Muistanpa joskus 60-luvulla katsoneeni telkusta dokumentin, joka kertoi jostain etelämeren saarelta löydetyn kaksi ihan tuntematonta pikku heimoa. Heillä oli aika outo tapa käydä sotaa. Se tapahtui niin, että ensin sovittiin aika ja valmistauduttiin. Kaikki maalasi uhkaavat sotamaalaukset ja mukaan otettiin aseiksi teräviä keppejä ja nuijia. Sekä kilvet. Sitten kokoonnuttiin ison niityn reunaan mutta eri puolille. Sota alkoi niin, että ensimmäinen päivä herjattiin ja uhkailtiin toisiaan sen niityn yli. Seuraavana päivänä siihen keskelle niittyä kerättiin kummankin heimon päälliköiden siat. Ne laskettiin ja se jolla oli enempi sikoja, oli voittaja. Sitten häviäjältä lahdatiin muutamia sikoja iotka paistettiin ja syötiin porukalla. Sikaparat. Heimojen myöhemmistä vaiheista en tiedä, mutta jos saa arvata, niin kohta sinne varmaan alkoi tulla lähetys-saarnaajia ja nyt siellä jo varmaan osataan sotia sivistyneemmin niin kuin muuallakin. Ihmisillä on lippikset ja Niken t-paidat ja muovisandaalit. Globaalit yhtiöt on putsanneet saareita kaiken arvokkaan. Ja valtio, jonka nimeä ei edes aiemmin siellä tiedetty, lähettää ruokapaketteja. Semmoista on sivistys.

Vielä yksi juttu täältä kotikaupungista. Yleensä en suorastaan vihaa ketään mutta on yksi sellainen kohde. Se sijaitsee Rautatieaseman puistossa. Ja se on Olavi Virran patsas. Viekkäs joku katsoon sitä ja ia kysykää jotta mitä se esittää. Eivät varmaan arvaa. Niin kuin Juice laulussaan sanoi, että “kun mestari oli io valmis luopumaan. vielä saapui myyntimies.....”Hymy-lehti masinoi



14

Juttusarjan Virrasta kun hän jo ryyppäsi itseään hengiltä Pispalassa. Dramaattisissa kuvissa Mestarille kiikutettiin rahaa ja viinaa yössä. Sitten masinoitiin kansalaiskeräys patsasta varten. Paikka saatiin sinne aseman puistoon kun oli hyvät suhteet kaupungin johtoon ja jostain löydettiin vielä tarpeeksi pölhöjä "lukeneita", että saatiin ylistävät lausunnot patsaasta. Sopivalla hinnalla saatiin kasaan jalustalle hökötyks, jossa on läjä kulmarautoja ja muutama pala aaltopeltiä. Ja siitä pitäisi arvata jotta tää on Olavi Virta.

Kyilä hän ansaitsisi paljon paremman patsaan. Vaikka ihan semmoisen näköispatsaan. Sen peltikasan voisi lahjoittaa vaikka sinne Lahtisen säätiön taidekokoelmiin. Muistan hyvin, kun nuorena Airan kanssa vedettiin poskitangoa ja kipale oli Olavi Virran "Hopeinen kuu" "Siinä oli sitä jotain. Tällä nykyisellä perhanan räpillä ei siihen tunnelmaan pääse.

Lopuksi. Suomi on maailman kilpailukykyisimpiä maita ja kaiken lisäksi maailman onnellisin kansa. Menkääs kysyyn joltain lähihoitajalta jotta tunnekkoo ittes kilpailukykyiseksi ja oookko onnellinen. Kannattaa kumminkin kysyä vaikka matkan päästä tai kännyllä, ettei tule kolhuja.

Tämä on kuulemma Vappunumero, joten vapusta sen verran, että koitan tänä vappuna selvittää kuinka pitkä on tippaleipä
HOLJAA VAPPUA JA TANSSIKAA TANGOO !!!!!!!

Harri.



Luovan tuhon pyörteissä!

Olen jaksanut jauhaa paikallisen sopimisen puolesta päivästä päivään vuodesta toiseen, koska pidän sitä edellytyksenä turvata työpaikat tässä globalisaation ja digitalisaation myllerryksessä.

Täällä meillä on ollut ja toivon että jatkuu hyvä vuoropuhelu, jolla vastataan työelämän muutoksiin, turvataan yrityksen taloudellinen menestys, jonka myötä luodaan työntekijöille taloudellista turvaa ja hyvinvointia.

Yhteiskunnallisessa keskustelussa tuodaan usein paikallisen sopimisen uhat eli vastakkainasettelu ja työmarkkinoiden levottomuus, jotka syövät pohjaa paikalliselta sopimiselta, tämä voidaan paikallisesti päättää, ettei näin ole eli luottamuksen rakentaminen ja kehittäminen neuvotteluosapuolten välillä.

Paikallinen sopiminen tarvitsee luottamusta ja myös sen, että sopijapuolet ymmärtävät paikallisen sopimisen käsitteet ja sen että raamit pitää tiedostaa minkä puitteissa sovitaan eli noudatetaan lainsäädäntöä ja työehtosopimusta.

Luottamus mahdollistaa avoimen tiedonvaihdon, joka antaa käsityksen yrityksen kokonaistilanteesta antaen mahdollisuuden ymmärtää toisin sopimisen tarvetta.

Luottamus kehittyy neuvottelijoiden välille ajan ja kokemuksen myötä ja sitä rakennetaan ja kehitetään yhteisillä tavoitteilla, avoimella ja rehellisellä keskustelulla, myös yhteiset kokemukset ja sitoutuminen yhteisiin päätöksiin tukevat luottamusta.

Paikallinen sopiminen on mainio työkalu muokata työsuhteen ehtoja huomioiden työpaikan erityispiirteet, toki lainsäädäntöä ja työehtosopimusta noudattaen. (Tessissä on yli 100 kohtaa josta voidaan sopia paikallisesti)

Tämä voidaan toteuttaa, kunhan sopijapuolilla on riittävästi asiantuntemusta työlainsäädännöstä ja työehtosopimuksesta, myös työelämäosaamista tarvitaan, jos näitä ei löydy niin vaikeaksi sopiminen menee.

Neuvotteluosapuolten pitää tietää mistä voidaan sopia ja mitkä ovat taustalla olevat lait ja sopimukset, myös pitää ymmärtää sopimisen vaikutukset (tuottavuus, hyvinvointi ym.)

Uskon ja toivon että Raflatacissa olisi tahtoa paikallista sopimista kehittää, ainakin ammattiosasto 50:llä sitä on, koska se on tulevaisuutta tässä luovan tuhon pyörteissä.

pertsu

Viime vuodesta

Syksyllä tapahtunutta. Työnantaja ilmoitti että 30 henkilöä sai luvan viedä positiivisen energiansa toiseen kohteeseen. Sovittiin että linjajohto ja/tai vuoromestarit ilmoittavat siirrot. Työnantaja halusi korostaa siirron positiivisia puolia ja antaa kuvan että siirto on mahdollisuus eikä rangaistus. Paikkoja ei laitettu hakuun vaan aikaa säästääkseen käytettiin yksipuolista määräysvaltaa mikä työnantajalla on. Toimintatapa oli kuitenkin vieras. Ennakkovalmistelulla asianosaisten kanssa olisi voitu kipuulia välttää. Toimintatavan voi laittaa uuden johdon kokemattomuuden piikkiin.

Paikallinen johto on vaihtunut ja luottamuksen rakentaminen työntekijöiden edustajien ja yrityksen tuotannon johdon ja henkilöstöjohtajan kesken on vaiheessa. Toivon että oikealla polulla kuljetaan vaikka kantoja ja tuulenskaatamia on alkutaipaleella ollut. Ongelmatilanteista on edelleen pystytty puhumaan osapuolten ennakkoasenteista huolimatta.

Avauksien paikallisessa sopimisessa pitäisi olla kannustavia ja perusteltuja eikä heikentäviä ja näivettäviä. Meille tärkeän tessin yksipuolinen heikentäminen paikallisesti ei ole vaihtoehto.

Työn kierron ja tuntipankin avulla voisimme saada etuja sekä osakkeiden omistajille kuin työntekijöille. Täytyy löytää kierrot joissa jokaisessa tehtävässä olisi aito mahdollisuus pankin käyttöön. Sopivat kierrot vaativat tekijöiltä oppimishaluja mutta voisi tuoda palkkakehitystä, vaihtelua ja työssä viihtymistä. Peikkona on työhalujen menettäminen ja syvemmän ammattiosaamisen heikkeneminen. Työt monissa kohteissa vaativat syväosaamista eikä pelkkä asenne aina riitä, vaikka asennehan on meillä ao 50:n jäsenillä on aina tapissa.

Urakkapalkat on onneksi unohdettu ja tärkeämpää on turvallinen ja huolellinen työnteko. Tähän sopiikin taas helvetin huonosti ainakin kutosella kuulemani(käyttämäni) slogani: EI MUUTA KUN KAUHEETA VAUHTIA!! Kai sen huutaminen helpottaa kun väsyttää ja vituttaa.

Aloitteiden teko on vähentynyt. Vuonna 2016 tehtiin vielä 50 aloitetta ja 2018 33. Tänä keväänä on tehty 4. Aloitetoimikunta on päättänyt tehdä tason nosto kampanjan. Yhtenä kohtana on aloitteiden hyödyn ja kannustepalkkion antamiskynnyksen tarkastelu. Tämä hieno lause tarkoittanee kannustepalkkion maksamiskynnyksen madaltamista.

Olemme saaneet joukkoomme uusia määräaikaista työntekijöitä ja harjoittelijoita. Liittykää paperiliittoon ja olkaa kiinnostuneita ammattiosastomme toiminnasta. Meillä on vireä ammattiosasto ja toimiva sairauskassa, joista ainakin meikäläiselle on ollut iloa vuosien varrella. Tulkaa rohkeasti jutulle mikäli asiaa.

Paperiliiton jalkapalloturnaus käytiin Oulussa viime syksynä. Ensi syksynä suuntaamme Kotkaan. Rohkeasti pelaamaan niin uudet kuin vanhat jullet. Menestyspaineita ei ole sillä viime vuodenkin joukkueessa alakerrassa pelasi kaksi liimamiestä.

Olimme UPM:N ammattiosastojen kokouksessa Kuusankoskella ja Kuusaassa persujen vaaliteltalla kuulumme Lahtisen kanssa tosijutun.

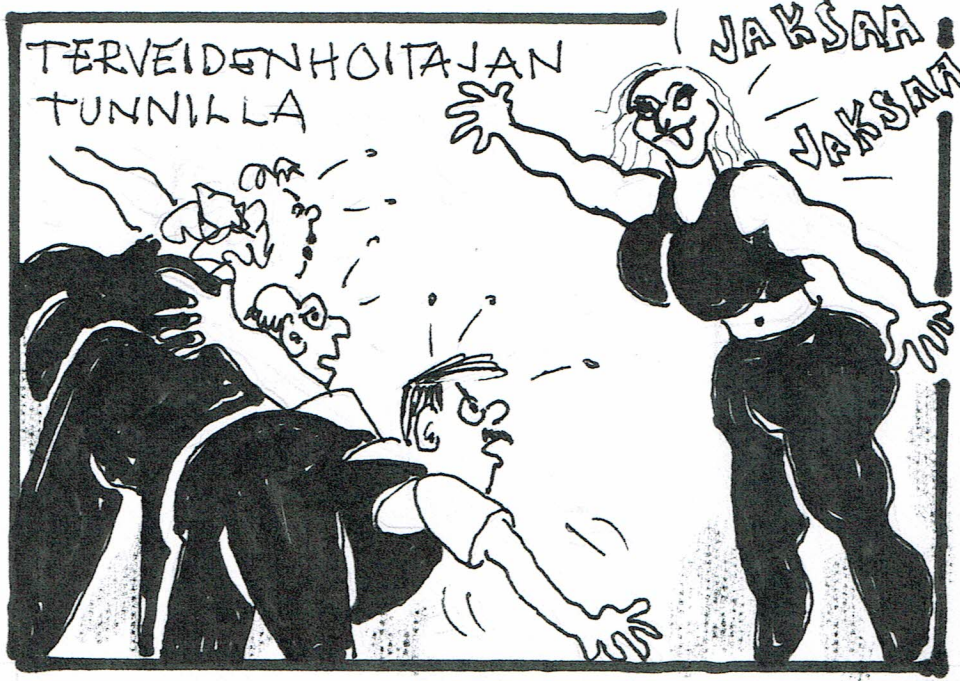
-Ei too Afrikka kaaheen kaakana voe olla

-Miten niin?

- Päevävuarossa verstaalla on mustamies asentajana ja se tulee joka päivä pyörällä töihin.

hauskaa vappua !!

simo varapääluotto



MYÖHEMMIN NIKSAUTIT SELKÄSI TERVEIDENHOITOTUNNILLA?



SINUN TÄYTY MENNÄ LÄÄKÄRIIN: SOTE-KESKUKSEEN!



MISSÄ SELKÄINEN ON?

