



LUOTTAMUSMIESTEN TERVEHDYKSET JOULUN ALLA



PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

TERVEISET TYÖSUOJELURINTAMALTA

## Luottamusmiesten tervehdys vuoden vaihtuessa...



**V**uosi 2006 oli monella tapaa merkittävä vuosi ammattiosastomme historiassa.

Keväällä aloitettiin UPM:ssä koko konsernia koskevat YT-neuvottelut. Kaukaalla käytiin YT-neuvottelujen rinnalla TES neuvottelut, joiden seurauksena allekirjoitettiin toukokuussa kaikkia osastoja koskeva kehittämissopimus.

Sopimus toi mukanaan muutoksia, jotka koskevat henkilöstön määrää, toimintamalleja ja työn ulkoistamisia. Tuotantopalkkio poistuu 24.12.2006, joka kompensoidaan tuntipalkkojen korotuksilla ja uudella kannustepalkkiojärjestelmällä.

Muutokset ovat Kaukaan historian suurimpia ja tulevat koskettamaan meistä jokaista.

**V**iimeiset kaksi vuotta ovat olleet suurta myllerrystä metsäteollisuudessa, niin Suomessa, kuin myös muualla. Luottamusmiehille viime vuodet ovat olleet kiireisiä ja haastavia. Monta kertaa on tullut mieleen, mihin tämä kaikki johtaa? Aika ajoin on mieleen hiipinyt vahvana ajatus, että metsäteollisuuden johdossa ei kaikilla ole homma hallussa.

Meillä Kaukaalla on edelleen hyvä maine laadun ja tuloksenteon suhteen.

Aika näyttää missä määrin tehdyt ratkaisut vaikuttavat kykyyn tehdä hyvää laatua ja työnantajan perästä yhä parempaa tulosta

**M**utta jos on kuluvaan vuoteen kuulunut ikäviä asioita, niin myös juhlille on löytynyt aihetta. Huhtikuussa Lauritsalasta lähti linja-autollinen väkeä Tampereelle juhlimaan 100-vuotiasta paperiliittoa.

Juhlat onnistuivat erinomaisesti. Tampere-talo antoi juhlille hienot puitteet. Elokuussa oli vuorossa osaston omat 100-vuotisjuhlat litiän lavalla ja Camilla-laivalla.

Tilaisuuksissa oli rento, viihtyisä ilmapiiri, jota litiässä mukana ollut paperiliiton toimiston väkikin Jouko **Ahosen** johdolla ihasteli.

**N**yt jos koskaan tarvitsemme voimia ja samanlaista yhteishenkeä, kuin viime työsulun aikana. Me luottamusmiehet uskomme, että sitä löytyy näinä vaikeina muutoksen aikoina ja, että tulevaisuudessa Kaukaalla tehdään sellua ja paperia entistä paremmassa toimintaympäristössä.

### Kaukaan Paperiliittolaiset luottamusmiehet

## Puheenjohtajan katsaus...

**L**yhyt vilkaisu menneeseen

kahteen vuoteen saa mielen murheelliseksi. Suuret mullistukset paperiteollisuudessa vuodesta 2005 alkaen jatkuivat menneellä keväällä konsernissa käytyihin yt-neuvotteluihin.



Niitä seurasivat osin rajutkin irtisanomiset. Täällä Kaukaalla se kohtasi lähes 300 työntekijää.

Kaikkiaan UPM-konsernissa väheni lähes 3000 työpaikkaa, joista suurin osa meillä täällä Suomessa. Vaikutuksiltaan kaikkein rankimmin toteutetut irtisanomiset kohtasivat Voikkaan tehtaan työntekijöitä kun paperikone pysäytettiin ja koko henkilöstö irtisanottiin.

Tapahtunut on varmasti kaikille varsin traumaattinen kokemus.

Mihin onkaan hävinnyt se tuttu ja turvallinen työympäristö ja hyvä, tulevaisuuteen luottavaisesti suuntautuva ilmapiiri? Vaikka kuinka kieriskelisimme surkuttelun suossa, mutta työnantajan tekemiä toimenpiteitä ei se tekemättömäksi saa.

**A**mmattiosasto on solminut työnantajan kanssa kehittämissopimuksen, jonka mukaisesti täällä Kaukaalla vältettiin nuo ns. kovat irtisanomiset. Ammattiosaston toimikunta hyväksyi yksimielisesti tehdyt ratkaisut. Valittavana oli muitakin vaihtoehtoja. Lopputulos olisi saattanut olla toisenlainen.

Emme kuitenkaan saa pysähtyä paikallemme, sillä ay-liike on jatkuvaa toimintaa ja ja edunvalvontaa.

Katset tulee suunnata eteenpäin, eli tulevaisuuteen.

Pelkästään taustapeiliin tarkastelemalla käy tie kohti korpea!

**H**aluan tässä yhteydessä kiittää ammattiosaston jäseniä hyvästä yhteistyöstä näinä vaikeina aikoina ja toivottaa teille ja perheillenne hyvää Joulua ja parempaa tulevaa vuotta!

**Pertti Lallo**  
ammattiosaston puheenjohtaja



## Työsuojelurintamalta



Seppo Smolander

Olen seurannut työsuojelu- ja työturvallisuusasioita parinkymmenen vuoden ajan melko läheltä, työsuojeluasiamiehenä, luottamusmiehenä, Ts-varavaltuutettuna ja nyt vajaan vuoden työsuojelu-valtuutettuna.

Ts-asioiden kanssa on mielestäni tehty vuosi vuodelta enemmän töitä, toimintatapoja on kehitetty ja pyritty tekemään työympäristö ja olosuhteet turvallisiksi.

Samoin on järjestetty kampanjoita ja lisätty turvallisuuteen liittyvää koulutusta kuten työturvallisuus-, tulityö-, trukinkuljettajan- ja nosturinkuljettajan kortit.

Työnopastajia on koulutettu ja perehdyttämistä työhön hoidettu asiallisesti. Työsuojeluun liittyvät asiat kulkivat hyvään suuntaan aina viime vuoteen asti. Sen jälkeen kehitys on pysähtynyt paikoilleen.

Viiimeisen vuoden tapahtumat koko suomen paperiteollisuudessa ovat varmasti saaneet ajattelemaan asioita monelta kantilta. Kaukaallakin tapahtui paljon ja nopeasti. Tuttu ja turvallinen työnantaja alkoi vähentää työvoimaa ja lisätä töiden ulkoistamista.

Ihmisiä siirrettiin toisiin tehtäviin. Vakansseilta vähennettiin väkeä. Työntekijöiden tehtävänkuvat laajenevat ja työnteko tulee kiireisemmäksi. Tässä vauhdissa työturvallisuus kärsii, puhumattakaan työnhyvinvoinnista.

Kun ihminen alkaa uupua taakan kasvaessa, huolellisuus ja tarkkaavaisuus on vaarassa vähetä. Puhutaan johdon sitoutumisesta työturvallisuuteen liittyviin asioihin ja odotan, että uusi paikallisjohtaja osoittaa sen käytännössä.

Hyviäkin merkkejä on siis havaittavissa. Meidän tulisi vaan luoda yhteinen näkemys, kuinka työympäristöä ja -olosuhteita kehitetään pitkällä aikajänteellä yhdessä työnantajan, työntekijöiden ja työterveyshuollon kanssa. Ensi vuoden alussa aloitetaan uudelleen vaarojen kartoitus ja riskien arviointi. Se on haastava prosessi siihen osallistujille. Asia vaatii erityistä huolellisuutta, jotta pystyisimme saamaan kaikki työhön liittyvät vaarat hävitettyä tai suojattua hyvin.

Työsuojelutyötä tehdään jotta meistä jokainen saisi tehdä töitä turvallisessa, terveellisessä ja viihtyisässä työympäristössä ja tehdä sitä terveenä, ilman tapaturmia tai ammatin mahdollisesti aiheuttamia sairauksia ja päästä ajan koittaessa myös terveenä eläkkeelle.

Tässä onnistutaan mikäli jokainen meistä tekee parhaansa itsensä ja työtoverin turvallisuuden eteen.

Seppo Smolander, Työsuojeluvaltuutettu



## Etelä-Karjalan Osuuspankin ja Paperiliiton Lauritsalan os.44 ry:n yhteistyösopimuksen edut vuodelle 2007

### Erikoisedut

- Mahdollisuus edulliseen **Sapattivapaaluottoon** vuorotteluvapaan, osaaikaisän, tai alennetulla palkalla toteutettavan työ- tai virkavapaan aikana.
- **Palkankeskeytymisluotto** turvaa elintasosi lakon, työsulun tai lomautuksen aikana sekä erityisturva työttömyyden varalta mahdollistaa luotonlyhennysten siirron tänä aikana.
- Uusi verkkopalvelusopimus ensimmäiset 6 kuukautta maksutta.
- Kun harkitset asunnon myyntiä, saat OP-Kiinteistökeskus Oy:sta tietoa asuntosi tämän hetkisestä hintatasosta ja paikallisesta markkinatilanteesta. Myyntitilanteessa kohteen hinnan määrittäminen eli arvio hinnasta sisältyy välityspalkkioon.
- **Pyydä meiltä lainatarjous** ja siihen **korkokatto**, eli korolle yläraja. Korkokaton voi liittää sekä uuteen että jo voimassa olevaan lainaan. Liittymällä Osuuspankin jäseneksi ja keskittämällä kaikki pankkiasiasi hyödyt asiakkuudestasi eniten. Muualta ei tällaista etua saa, koska Osuuspankissa myöslainat kerryttävät bonusta automaattisesti.
- **50%:n** kerta-alennus OP-Sijoitusrahastomerkinästä
- Arvopaperisäilytys ensimmäinen vuosi **maksutta**
- Arvo-osuustilin siirto toisesta pankista **maksuton**

**Asioidessasi kanssamme muista mainita, että kuulut tähän ammattiyhdistykseen.**

**Etelä-Karjalan Osuuspankin omistajajäsenenä saat seuraavat edut vuonna 2007**

- Keskittämisedut ja bonukset 50% enemmän bonusta kuin edellisenä vuonna
- Lisäalennusta monista Pohjolan vakuutuksista

Syksystä 2007 alkaen voit käyttää bonuksia myös Pohjolassa olevien vakuutusten maksuun.

- Omistajajäsenen tilit – parasta korkoa sijoituksellesi
- 20 euron suuruinen bonus uudesta eläkevakuutuksesta
- Oikeus merkitä EKOP:n lisäosuuspääomaa 150 000 euroon saakka
- Omistajajäsenen asuntoluotto ilman toimitusmaksua
- Mahdollisuus hakea luottotakausta lainan vakuudeksi
- 200 euron alennus EKOP-Kiinteistökeskuksen normaalista hintatason mukaisesta myyntivälityspalkkiosta (ei vähimmäispalkkiosta)
- Maksuton lainopillinen puhelinneuvonta tiistaisin ja perjantaisin klo 9-10
- Oikeus ottaa osaa pankin päätöksentekoon
- OP-lehden vuosikerta
- Alennukset pankin yhteistyökumppaneiden järjestämiin kulttuuri- ja urheilutapahtumiin Etelä-Karjalassa
- Mahdollisuus ottaa osaa omistajajäsenmatkoille ja -tapahtumiin

### Osuuspankki palkitsee omistajajäseniään asioinnin keskittämisestä

Keskittämisedut: jäsenelle, jonka luottojen, talletusten ja rahastosijoitusten kuukausittainen keskisaldo on yhteensä vähintään **5000 euroa**, kertyy bonuksia, joilla voi maksaa useimmat pankkimme palvelumaksut, mm. Internet-palvelun kuukausimaksut. Ylijäävät bonukset voi saada tilille myös rahana. Rahana maksettavista bonuksista peritään 28% pääomavero. Lisätietoa [www.op.fi](http://www.op.fi)

**Lisätietoja** eduista saat Pirjo Pirhoselta puh. **010 258 5204** tai oman alueen Osuuspankista.

Voit varata neuvotteluajan suoraan numerosta **010 258 5100** tai sähköpostilla [etela.karjalan@op.fi](mailto:etela.karjalan@op.fi)

**Tervetuloa**  
**Etelä-Karjalan Osuuspankkiin**  
**- saat pankkikumppanin, joka aidosti välittää asiakkaistaan!**