

# Historia vai tulevaisuus?



Lyhyen kierron kokeilun alkuun on aikaa kolmisen kuukautta. Asian ympärillä on keskustelua käyty jopa odotettua vähemmän. Nykymalliin verrattuna edessä on iso muutos, mutta onko sittenkään niin merkittävä, etteikö vuorotyöhön vuosikaudet tottunut sitä kestäisi.

Työterveyslaitoksen yms. tahojen todistelut tämän työaikamallin vaikutuksista jaksamiseen, vireyteen ja ylipäänsä elämän tasapainoon saavat toisilta tylyn tyrmäyksen, toisia koko asia ei näytä juurikaan hetkauttavan.

Mistä sen tietää, mikä on juuri se paras ja mikä tismalleen oikea?

Nykymallissa kaksitoista työpäivää painetaan likimain putkeen, jota seuraa vajaa viikko lepoa. Kokeiluun tulevassa mallissa paahdetaan kuusi päivää putkeen ja huilataan neljä, eli kahlataan pari kokonaista kiertoa nykyisen yhden sijaan.

Nykymallissa työputken vuorojen väliin jäävä vapaa tuntuu miellyttävän toisia, toisille riittäisi lyhyempikin lepojako, kunhan se vaan toistuu tarpeeksi usein.

Kesään uudempi malli tuo lisäbonusta kotoiseen tapaamme viettää vapaata. Mökkeilypäivien määrä ja toistuvuus lisääntyvät näinollen mallin myötä. Suomen kesän pituus huomioden tällä on merkitystä.

Uuden mallin varjopuoliin lukeutuu kovin sekava vuosilomajärjestelmä. Lisäksi monien suosimat ”viikko etelässä” -matkat saattavat nekin vaatia uudenlaisia erityisjärjestelyjä.

Summa summarum. Vuosia jatkuneiden monenlaisten myllerrysten rinnalla olettaisi tämän olevan, ellei nyt ihan mitätön, kovin vaatimaton asia joka tapauksessa. Kokeiluun tulevan mallin hyvistä tai huonoista puolista, onnistumisesta tai epäonnistumisesta ei etukäteen kukaan tiedä.

Pää pystyyn ja leuka irti rinnasta. Edessä oleva vuosi näyttää kumpi on parempi, historia vaiko tulevaisuus.

Yksi kysymys lienee sekin, haluaako työnantaja sovittavan asiasta tehdaskohtaisesti, vai peräti yhtenäistää kaikkien kotimaan tehtaiden vuorotyökaaviot.

Työnantajahan lopulta tästäkin paletista päättää.

AAIIYY - VV -

